

CYFARFOD	Cyngor Llawn
DYDDIAD	12fed Mai 2016
TEITL	Cyflogau Aelodau
ADRODDIAD	Adroddiad gan is-grŵp o'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd yn argymhell y ffordd ymlaen o ran cyflogau aelodau etholedig
AWDUR	Cynghorydd Tom Ellis, Cadeirydd Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd ar ran yr is-grŵp

Cynnwys Adroddiad blynyddol Panel Annibynnol ar Gydabyddiaeth Ariannol

1. Cyhoeddwyd adroddiad blynyddol y Panel Annibynnol ar Gydabyddiaeth Ariannol ym mis Chwefror 2016, sy'n gosod yr arweiniad ynghylch cyflogau sy'n daladwy i aelodau etholedig yn flynyddol. Gellir dilyn y ddolen isod os ydych yn dymuno gweld yr adroddiad llawn.
<http://gov.wales/irpwsub/home/publication/2016-17/irp-annual-report-2016-17/?skip=1&lang=cy>
2. Mae'r prif gasgliadau o'r adroddiad fel a ganlyn:
 - a. Dim newid yn y cyflogau sylfaenol i drwch yr aelodau
 - b. Dim newid yn y cyflogau i'r Arweinydd a'r Dirprwy Arweinydd
 - c. Pob cyngor unigol i benderfynu gosod Aelodau Cabinet ar un o ddwy lefel cyflog, Lefel 1, £29,000 (fel ar hyn o bryd) neu Lefel 2 (£26,100)
 - ch. Pob cyngor unigol i benderfynu gosod Cadeiryddion Pwyllgorau ar un o ddwy lefel, Lefel 1, £22,000 (fel ar hyn o bryd) neu Lefel 2 (£20,000)
3. Mae adroddiad y Panel yn nodi mai gan y Cyngor y mae'r hawl i wneud penderfyniadau ar bwyntiau 2c a 2ch uchod.
4. Wrth wneud y penderfyniad, dylai'r Cyngor ystyried nid yn unig ar ba lefel i osod y swyddi gwahanol ond hefyd a oes lle i wahaniaethu rhwng y cyfrifoldebau gwahanol. O ran lefel y cyfrifoldebau sydd yn cael eu hysgwyddo gan Aelodau Cabinet gwahanol, dylid nodi ein bod wedi gwneud ymdrech fwriadol, fel Cyngor, i rannu cyfrifoldebau Cabinet mor gyfartal â phosib. Dylai'r Cyngor hefyd ystyried a oes gwahaniaeth yn y cyfrifoldebau a ysgwyddir gan y cadeiryddion pwyllgorau a nodir isod ac, yn wir, gadeiryddion rhai pwyllgorau eraill sydd ddim yn derbyn cydnabyddiaeth arbennig, fel y Pwyllgor Pensiynau, y Pwyllgor Iaith a'r Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd.

Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd

5. Cynhaliwyd trafodaeth ar y mater yn y Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd diwethaf gynhaliwyd ar 22/03/2016. Yn ystod trafodaethau yn y Pwyllgor, bu i'r aelodau ystyried dyraniad bwriadol dyletswyddau aelodau Cabinet i sicrhau cysondeb a llwyth gwaith cytbwys. Yn ogystal, ystyriwyd y ffaith y byddai'n gallu

arwain at gryn gymhlethdod petai mwy nag un lefel cyflog i aelodau Cabinet, gan olygu fod symud dyletswyddau o aelod cabinet i un arall yn mynd yn anos. Ystyriwyd hefyd fod natur ddaearyddol y sir a'r sialens o ddarparu gwasanaethau ar draws yr ail sir fwyaf yng Nghymru yn ffactor y dylid ei ystyried ar gyfer yr aelodau Cabinet a Chadeiryddion y pwyllgorau. Yn yr un modd ystyriwyd y gofyn ar aelodau i fod yn teithio ar draws Gwynedd, gan gofio y gall gymryd oddeutu dwy awr a hanner i deithio o Ogledd y Sir i'r de.

6. Ar sail y trafodaethau a'r ystyriaethau uchod, bu i'r Pwyllgor benderfynu argymhell fel a ganlyn:
 - 6.1 Cadw lefel cyflogau Aelodau Cabinet ar Lefel 1 (ar sail ystyried y pwysau gwaith a chyfrifoldebau cyfartal i'r meysydd gwaith) a chadw lefelau cyflogau Cadeiryddion Pwyllgorau ar Lefel 1 (ar sail ystyried y pwysau gwaith, natur ddaearyddol y sir a'r gofynion i deithio i gyfarfodydd ayyb)
 - 6.2 Sefydlu grŵp bychan o aelodau o'r Pwyllgor hwn i edrych eto ar y Cadeiryddiaethau sydd yn derbyn cydnabyddiaeth ariannol uwch, gan adrodd eu argymhelliad i'r Cyngor Llawn.

Gwaith yr is-grŵp

7. Mae'r uwch gyflogau a delir yn gyfredol fel a ganlyn:
 - Arweinydd ac Is-Arweinydd y Cyngor
 - pob Aelod Cabinet
 - Arweinydd yr wrth-blaid fwyaf
 - Cadeiryddion pwyllgorau isod yn cael lefel 1:-
 - Pwyllgor Craffu (X3)
 - Pwyllgor Archwilio
 - Pwyllgor Cynllunio
 - Pwyllgor Trwyddedu
 - Pwyllgor Apeliadau Cyflogaeth
8. Pan wnaethpwyd y gwaith o adnabod y rhestr uchod, bu cryn drafodaeth cyn penderfynu ar yr olaf o'r uwch-gyflog i'w dyrannu, gyda'r Pwyllgor Gwasanaethau Democraidd, y Pwyllgor Iaith, y Pwyllgor Apeliadau Cyflogaeth a'r Pwyllgor Pensiynau dan ystyriaeth. Penderfynodd y Cyngor, yn ei gyfarfod ar 28ain Chwefror 2013, ar sail y wybodaeth oedd i law bryd hynny i ddyfarnu yr uwch-gyflog olaf i Gadeirydd y Pwyllgor Apeliadau Cyflogaeth.
9. Bu i aelodau'r is-grŵp o'r Pwyllgor Gwasanaethau Democraidd ofyn i ystyried a oedd defnyddio elfennau o'r drefn arfarnu swyddi am gynorthwyo gyda'r gwaith pellach yma. Yn dilyn cryn bwysu a mesur daethpwyd i'r casgliad nad oedd defnyddio elfennau o'r Drefn Arfarnu Swyddi Staff yn addas.
10. Er mwyn cadw cysondeb gyda'r asesiad gwreiddiol a wnaethpwyd wrth asesu pa rolau oedd i dderbyn uwch-gyflogau, penderfynwyd ystyried yr un ffactorau eto, sef

- Pwysau gwaith
- Pwysigrwydd y rôl i gyd-aelodau
- Rôl arweiniol a datblygol y pwyllgor

11. Gweler manylion yn yr atodiad ynghylch nifer cyfarfodydd, gofynion gan swyddogion y tu allan i gyfarfodydd y Pwyllgor, Rôl y Cadeirydd, a gofynion pellach y tu allan i gyfarfodydd y Pwyllgor (ee hyfforddiant, mynychu cyfarfodydd a seminarau ayyb). Gweler Atodiad A.
12. Wedi pwysu a mesur y wybodaeth sydd wedi ei ddiweddarau yn yr atodiad, gwelwyd fod rhywfaint o newid wedi digwydd yn y pwysau gwaith a'r disgwyliadau ers yr asesiad gwreiddiol, gyda lleihad mewn gofynion ar rai, ond cryn bwysau ychwanegol i ddod yn sgil newid mewn gofynion, yn arbennig i Gadeirydd y Pwyllgor Pensiynau.

ARGYMHELLIAD

13. Cadw lefelau cyflogau Aelodau Cabinet ar Lefel 1 (ar sail ystyried y pwysau gwaith a chyfrifoldebau cyfartal i'r meysydd gwaith) a chadw lefelau cyflogau Cadeiryddion Pwyllgorau ar Lefel 1 (ar sail ystyried y pwysau gwaith, natur ddaearyddol y sir a'r gofynion i deithio i gyfarfodydd ayyb)
14. Ar sail y wybodaeth a ystyriwyd gan yr is-grŵp, argymhellir y telir uwch-gyflog i Gadeirydd y Pwyllgor Pensiynau yn sgil y gwaith a'r gofynion ychwanegol sydd i ddod i Gadeirydd y pwyllgor hwnnw yn sgil y newidiadau.
15. Er mwyn gallu gweithredu ar yr argymhelliad uchod, gan fod y Cyngor wedi ei gyfyngu i dalu 18 uwch-gyflog yn unig, argymhellir, o'r dystiolaeth sydd i law, na thelir uwch-gyflog i Gadeirydd y Pwyllgor Apeliadau Cyflogaeth o hyn allan.

Dogfen Gefndir

Llythyr gan Gadeirydd Panel Annibynnol Cymru ar Gydabyddiaeth Ariannol dyddiedig 18 Chwefror, 2016.

Pwyllgor Apeliadau Cyflogaeth

a	Nifer cyfarfodydd	Cynhaliwyd 4 cyfarfod yn 2015-16, ond mae oddeutu 10 yn cael eu rhaglennu yn flynyddol ar gyfer gallu cynnal gwrandawiadau buan petai'r angen yn codi. Gall cyfarfodydd bara rhan helaethaf o'r diwrnod, ac mae gwaith paratoi manwl cyn cyfarfodydd. Dylid nodi fod potensial i'r niferoedd o apeliadau gynyddu o ganlyniad i weithredu'r toriadau, ond wrth gwrs mae'n amhosib dweud ar hyn o bryd beth fydd y llwyth gwaith mewn gwirionedd.
b	Gofynion gan swyddogion y tu allan i gyfarfodydd y Pwyllgor	Cynhelir sesiwn briffio byr ar y ffon gyda'r cadeirydd yn y cyfnod ar ôl i'r swyddogion ryddhau'r rhaglen, ond cyn y cyfarfod. Cynhelir sesiwn briffio byr ar ddiwrnod y cyfarfod hefyd i fynd dros faterion. Mynychu swyddfeydd y Cyngor i sicrhau fod y llythyr yn gywir, a'i arwyddo yn dilyn achos.
c	Rôl y Cadeirydd	Cadeirio'r cyfarfod trwy <ul style="list-style-type: none"> • Sicrhau chware teg i bob ochor • Bod yn ddiduedd, agored a theg • Bod yn gadarn, ond teg i bob 'ochor' • Gwneud i bobl deimlo yn gartrefol • Bod yn glir o'r drefn a chadw at y drefn <p>Noder hefyd y bydd penderfyniad y Pwyllgor fesul apêl yn cael ei adrodd yn gryno ar lafar gan y Cadeirydd ar ddiwedd y gwrandawiadau unigol a bod llythyr yn cadarnhau penderfyniad (sydd ddim o anghenraid yn plesio'r apeliwr) yn mynd yn enw'r Cadeirydd.</p>
ch	Gofynion pellach y tu allan i gyfarfodydd y Pwyllgor	Nid oes gofynion teithio/ hyfforddiant/ mynychu cyfarfodydd traws-Gymru.

Pwyllgor Iaith

a	Nifer cyfarfodydd	Cynhaliwyd 4 cyfarfod yn 2015-16. Yn ychwanegol, cynhelir oddeutu 4 cyfarfod o "ymchwiliadau iaith" yn flynyddol. Bydd cyfarfodydd yr "ymchwiliadau iaith" tua hanner diwrnod ar gyfartaledd. Fel arfer, cadeirir yr ymchwiliad gan aelod arall, fel arfer y Pencampwr iaith.
b	Gofynion gan swyddogion y tu allan i gyfarfodydd y Pwyllgor	Cynhelir sesiwn briffio byr ar ddiwrnod y cyfarfod i fynd dros faterion.
c	Rôl y Cadeirydd	Cadeirio'r cyfarfod trwy <ul style="list-style-type: none"> • Drafod, adnabod, blaenoriaethu a rhesymoli'r materion i'w cynnwys ar yr agenda er mwyn sicrhau rhoi sylw i'r materion strategol pwysicaf

		<ul style="list-style-type: none"> • Cadw'r balans rhwng y materion a'r blaenoriaethau strategol mawr a'r materion / pryderon lleol • Ymdrin â materion / pryderon neu gwynion mwy lleol eu natur.
ch	Gofynion pellach y tu allan i gyfarfodydd y Pwyllgor	Nid oes gofynion teithio/ hyfforddiant/ mynychu cyfarfodydd traws-Gymru. Mae gan Aelod Cabinet penodol gyfrifoldeb am y maes iaith ac felly mae gofynion pellach yn disgyn arno.

Pwyllgor Gwasanaethau Democrataidd

a	Nifer cyfarfodydd	Cynhaliwyd 4 cyfarfod yn 2015-16. Cynhaliwyd 5 cyfarfod o'r is-grwp amrywiaeth yn ystod y flwyddyn, gydag gofynion ar y Cadeirydd.
b	Gofynion gan swyddogion y tu allan i gyfarfodydd y Pwyllgor	Cynhelir sesiwn briffio byr ar y ffon gyda'r cadeirydd cyn y cyfarfod, gan drafod yr adroddiadau rhag-blaen fel bo'r Cadeirydd yn cael amser i'w hystyried. Cynhelir sesiwn briffio byr ar ddiwrnod y cyfarfod hefyd i fynd dros faterion. Bydd cyfarfod (ar y ffon) ar ôl y cyfarfod hefyd er mwyn sicrhau fod gweithredu ar faterion yn digwydd yn gywir a hwylus. Galwadau ffon ad-hoc yn ddibynnol ar faterion sy'n codi.
c	Rôl y Cadeirydd	Cadeirio'r cyfarfod trwy <ul style="list-style-type: none"> • Drafod, blaenoriaethu a rhesymoli'r materion i'w cynnwys ar yr agenda er mwyn sicrhau y rhoddir sylw i'r materion strategol pwysicaf • Adnabod materion o bwys i'r holl aelodau sy'n deillio o sylwadau / cwynion gan gyd-aelodau am faterion sydd o fewn sgôp y Pwyllgor. • Bod yn deg a chytbwys wrth ystyried gwahanol faterion <p>Bydd y Cadeirydd hefyd yn cyflwyno adroddiad blynyddol ar waith y Pwyllgor gyda'r Pennaeth Gwasanaethau Democrataidd i gyfarfod y Cyngor llawn yn flynyddol.</p>
ch	Gofynion pellach y tu allan i gyfarfodydd y Pwyllgor	Mae rhywfaint o alwadau ar y Cadeirydd y tu allan i gyfarfodydd penodol y Pwyllgor, megis: <ul style="list-style-type: none"> • Trafod a derbyn sylwadau gan gyd-aelodau yn ei rôl fel Cadeirydd y Pwyllgor • Mynychu cyfarfodydd Cymru gyfan i drafod goblygiadau datblygiadau statudol gan gynrychioli'r Cyngor ac aelodau etholedig yn ystod y cyfarfod. (Dim ond un cyfarfod y flwyddyn fydd o hyn allan).

Pwyllgor Pensiynau

a	Nifer cyfarfodydd	Yn hanesyddol: cyfarfod blynyddol o gyflogwyr y Gronfa, 4 cyfarfod ffurfiol o'r Pwyllgor Pensiynau, 4 cyfarfod anffurfiol o'r panel buddsoddi.
---	-------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

		<p>Bydd y prosiect cyd-fuddsoddi yn newid hynny, wrth i'r 8 o gronfeydd C.P.LI.L. yng Nghymru symud ymlaen i sefydlu a gweithredu trefn o gydweithio, gan gynnwys caffael ar y cyd, fframweithiau pŵlio ar gyfer buddsoddiadau ar y cyd, gyda strwythur llywodraethu priodol ac ymatebol i yrru a rheoli'r cydweithio yn y dyfodol.</p> <p>Yr 8 cronfa bensiwn yng Nghymru yw Abertawe, Caerdydd, Clwyd (Sir y Fflint), Dyfed (Sir Gaerfyrddin), Gwent (Torfaen), Gwynedd, Powys, a Rhondda Cynon Taf. Bydd Cadeiryddion rhain, ynghyd a'r swyddogion perthnasol, yn cwrdd yn weddol aml i sefydlu a gweithredu trefn o lywodraethu'r cyd-fuddsoddi arfaethedig (oddeutu 5 neu 6 cyfarfod y flwyddyn, ac angen mynychu 2 neu 3 digwyddiad cenedlaethol arall).</p> <p>Rhagwelir i'r nifer cyfarfodydd fwy na dyblu, o tua 9 cyfarfod, i tua 22 cyfarfod y flwyddyn, gyda'r pwysau ar Gadeirydd y Pwyllgor Pensiynau fod yn dipyn mwy heriol yn rhai o'r cyfarfodydd rheiny</p>
b	Gofynion gan swyddogion y tu allan i gyfarfodydd y Pwyllgor	Gofynion y tu allan i'r pwyllgor wedi eu amlinellu uchod ac isod.
c	Rôl y Cadeirydd	<p>Yn y dyfodol, bydd angen i Gadeirydd y Pwyllgor Pensiynau fod yn fwy prysur yn y maes, a gwneud mwy o waith paratoi ac adrodd yn ôl, gan mai ef fydd yr unig aelod yn bresennol yn cynrychioli cronfa bensiwn Gwynedd yn y drefn cyd-fuddsoddi Cymreig.</p> <p>Fydd hynny ddim yn disodli'r cyfarfodydd o'r Pwyllgor Pensiynau, fydd yn parhau ar lefel mwy strategol: dyrannu'r gronfa rhwng gategorïau o asedau fel ecwiti, bondiau, eiddo, ayb, yn hytrach na dewis nifer o gwmnïau i fuddsoddi portffolio ar ran y Gronfa.</p>
ch	Gofynion pellach y tu allan i gyfarfodydd y Pwyllgor	Ymhellach, ers haf 2015, sefydlwyd Bwrdd Pensiynau Gwynedd, sy'n craffu penderfyniadau a perfformiad cronfa bensiwn Gwynedd. Disgwylir bydd y Bwrdd Pensiynau yn galw Cadeirydd y Pwyllgor Pensiynau gerbron yn aml (5 cyfarfod blyneddol), er mwyn bod yn atebol am benderfyniadau'r Pwyllgor ac i drafod ymateb y Pwyllgor (panel buddsoddi) i faterion perfformiad buddsoddiadau'r Gronfa, ayb.